

Права сельскохозяйственных рабочих в Верхней Австрии

Аграрная палата Верхней Австрии - это организация, которая защищает интересы работников сельского и лесного хозяйства Верхней Австрии. Каждый, кто вступает в трудовые отношения с сельскохозяйственным предприятием в Верхней Австрии, автоматически становится членом Аграрной Палаты. Основным предназначением верхнеавстрийской Аграрной Палаты является безвозмездная помощь ее членам в вопросах трудового права.

1. Минимальная месячная заработная плата подсобных работников составляет 1.175,00 Евро брутто / 1.000,28 Евро нетто при 40-часовой рабочей неделе (по состоянию на 1.1.2017). Узнайте, какая оплата за Ваш труд Вам полагается! Право на получение минимальной заработной платы имеют также работники, направленные на сельскохозяйственные предприятия Верхней Австрии на условиях временного трудоустройства. Проверку по соблюдению выплаты минимальной заработной платы наряду с кассой медицинского страхования и налоговым управлением осуществляет также финансовая полиция (KfAB). При выявлении нарушения нарушители облагаются высокими штрафами.
2. Перед началом трудовой деятельности Вам должны быть выданы документы:
 - справка о постановке на учет в кассе медицинского страхования. Обратите внимание, что указан должен быть Ваш фактический объем трудовой занятости.
 - оформленный в письменном виде трудовой договор либо справка о принятии на работу. За каждый трудовой период выдается расчетный лист.
3. Каждый работник отрасли сельского хозяйства имеет право на такие дополнительные выплаты, как «13-я и 14-я заработная плата».
4. Регулярное рабочее время, т.е. сколько и когда необходимо отработать (при условии занятости 40 часов в неделю), должно быть согласовано. Сверхурочная занятость предполагает, как правило, дополнительную оплату.
5. Ведите Ваши личные записи фактически отработанного времени! Без таких записей проверка на правильность начисления заработной платы представляется невозможной.
6. Вы имеете право на оплачиваемый пятидневный отпуск за каждый рабочий год.
7. В случае невозможности выполнения трудовых обязательств по уважительной причине, например в случае болезни, Вы имеете право на получение заработной платы в полном объеме. Ваш работодатель обязан осуществлять регулярные выплаты на протяжении соответствующего периода времени.

Предварительная запись на прием обязательна.
Справки только на немецком языке.