

Інформативний листок Тірольської сільської камери Права помічника збирання врожаю

Тірольська аграрна Палата (сільська камера в федеральній землі Тіроль) є організацією, що захищає інтереси працівників аграрної та лісової промисловості в Тіролі. Будь-яка особа, яка вступає в трудові стосунки з аграрним підприємством в Тіролі, автоматично стає її членом. Основне завдання Сільської камери полягає в тому, щоби надати кожному члену Палати безкоштовну юридичну допомогу в питаннях, що стосуються трудового права.

1. Мінімальна місячна заробітна плата для підсобних робітників становить бруто євро 1.270,50, тобто нетто євро 1.077,69 за робочий тиждень тривалістю 40 годин (станом на 01.03.2018 року). Дізнайтеся, яку оплату за свою працю Ви повинні отримувати. Право на одержання мінімальної зарплати мають також і запозичені робітники аграрним підприємствам тобто працівники надіслані для тимчасової роботи. Перевірку дотримання роботодавцями мінімального рівня зарплати окрім Регіональної каси для медичного страхування та фінансових управлінь проводить також і Фінансова поліція (минула назва КІАБ¹). При виявленні переступлення закону накладаються високі штрафи.
2. На початку трудової діяльності Вам повинні бути видані наступні документи:
 - Довідка про взяття на облік в Тірольській касі медичного страхування (ТГКК¹): Зверніть увагу на те, щоби в довідці вказувався Ваш фактичний об'єм трудового навантаження!
 - Письмово оформлений трудовий договір, або довідка про прийняття на роботу.

За кожний трудовий період має бути виданий розрахунок про заплату.

3. Кожен робітник в галузі сільського господарства має право на додаткові виплати, на так звану "13-ту та 14-ту місячну заплату".
4. Умови праці, тобто тривалість робочого дня та кількість робочих днів на тиждень (тривалість повного робочого тижня становить 40 годин), повинні бути визначені в договорі. За понаднормову роботу, як правило, передбачається погодинна доплата.
5. Ведіть особисто облік (писемні нотатки) фактично відпрацьованих годин! Без таких записів не можливо проконтролювати вірність заробітної плати.
6. Ви маєте право на оплачувану відпустку тривалістю п'ять тижнів за кожний відпрацьований рік.
7. У випадках неможливості виконання трудових зобов'язань з поважної причини, зокрема через хворобу, ви маєте право на дальше одержання заробітної плати. Ваш роботодавець зобов'язаний продовжувати регулярні виплати протягом певного часу.