
Informativni list Zemljoradničke komore u Tirolu Prava žetvenog pomoćnika

Zemljoradnička komora u Tirolu je zakonski zastupnik interesa za sve posloprimce u poljoprivredi i šumarstvu u Tirolskoj regiji. Svaka osoba, koja je zasnovala radni odnos u jednom poljoprivrednom poduzeću u Tirolu, automatski je član ove komore. Ključni zadatak Zemljoradničke komore je besplatna zaštita/potporna članovima komore po pitanju radnog prava.

1. Najniže dozvoljena mjesečna plaća za pomoćne radnike iznosi bruto € 1.303,50 odnosno neto € 1.098,76 za 40 sati rada tjedno (stanje na dan 01.03.2019. godine). Zato se informirajte koja Vam naknada u vašoj djelatnosti pripada! Pravo na minimalnu plaću imaju također i radnici pozajmljeni poljoprivrednim pogonima (posuđeni zaposlenik) odnosno izaslane radne snage. Poštivanje minimalno zajamčenih plaća kontrolira ne samo Pokrajinska blagajna za zdravstveno osiguranje i Financijski ured (poreska uprava) nego i Financijska policija (bivša KIAB¹). U slučaju prekršaja izriču se visoke kazne.
2. Na početku radnoga odnosa moraju Vam se uručiti određeni dokumenti (papiri) a posebno:
 - Prijava kod Tirolske Pokrajinske blagajne za zdravstveno osiguranje (TGKK¹): obratite pažnju na prijavu za vrijeme čitavog perioda zaposlenja!
 - Pismeni ugovor o radu ili uvjerenje/potvrda o radu.Za svaki obračunski period mora Vam se izdati platna lista.
3. Svaki posloprimac u poljoprivredi ima pravo na vanredne isplate, dakle na takozvanu "13." i "14." mjesečnu plaću.
4. O redovnom normalom radnom vremenu (kod pune zaposlenosti od 40 sati tjedno), naime o tome koliko dugo i kada trebate raditi, mora biti sklopljen dogovor. Za usluge iznad normalnog radnog vremena pripada Vam u načelu dodatak na satnicu.
5. Vodite osobno privatnu evidenciju o svom stvarnom radnom vremenu! Bez zabilješki o radnom vremenu nije moguća provjera obračuna plaće.
6. Vi imate pravo na 5 tjedana plaćenog godišnjeg odmora u jednoj radnoj godini.
7. Ukoliko ste iz važnih razloga spriječeni doći na posao, a naročito u slučaju bolesti, imate pravo na nastavljanje sa plaćanjem. U jednom vremenski određenom periodu poslodavac je dužan redovno isplaćivati plaću.