

## **Informativni list Zemljoradničke komore u Tirolu Prava žetvenog pomoćnika**

Zemljoradnička komora u Tirolu je zakonski zastupnik interesa za sve posloprimce u poljoprivredi i šumarstvu u Tirolskoj regiji. Svaka osoba, koja je zasnovala radni odnos u jednom poljoprivrednom preduzeću u Tirolu, automatski je član ove komore. Ključni zadatak Zemljoradničke komore je besplatna zaštita/potporna članovima komore po pitanju radnog prava.

1. Najniže dozvoljena mesečna plata za pomoćne radnike iznosi bruto € 1.303,50 odnosno neto € 1.098,76 za 40 sati rada sedmično (stanje na dan 01.03.2019. godine). Zato se informišite koja Vam naknada u vašoj delatnosti pripada! Pravo na minimalnu platu imaju također i radnici pozajmljeni poljoprivrednim pogonima (posuđeni zaposlenik) odnosno izaslane radne snage. Poštivanje minimalno zagarantovanih plata kontroliše ne samo Pokrajinska blagajna za zdravstveno osiguranje i Finansijska služba (porezna uprava) nego i Finansijska policija (bivša KIAB<sup>1</sup>). U slučaju prekršaja izriču se visoke kazne.
2. Na početku radnoga odnosa moraju Vam se uručiti određeni dokumenti (papiri) a posebno:
  - Prijava kod Tirolske Pokrajinske blagajne za zdravstveno osiguranje (TGKK<sup>1</sup>): obratite pažnju na prijavu za vreme čitavog perioda zaposlenja!
  - Pismeni ugovor o radu ili uverenje/potvrda o radu.Za svaki obračunski period mora Vam se izdati platna lista.
3. Svaki posloprimac u poljoprivredi ima pravo na vanredne isplate, dakle na takozvanu "13." i "14." mesečnu platu.
4. O redovnom normalom radnom vremenu (kod pune zaposlenosti od 40 sati sedmično), naime o tome koliko dugo i kada trebate da radite, mora biti sklopljen dogovor. Za usluge iznad normalnog radnog vremena pripada Vam u principu dodatak na satnicu.
5. Vodite lično privatnu evidenciju o svom stvarnom radnom vremenu! Bez beleški o radnom vremenu nije moguća provera obračuna plate.
6. Vi imate pravo na 5 sedmica plaćenoga godišnjeg odmora u jednoj radnoj godini.
7. Ukoliko ste iz važnih razloga sprečeni da dođete na posao, a naročito u slučaju bolesti, imate pravo na nastavljanje sa plaćanjem. U jednom vremenski određenom periodu poslodavac je dužan redovno isplaćivati platu.